

**Публичный отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
детского (подросткового) центра №7 «Ровесник»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
за 2025 год**

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Цели и задачи первичной профсоюзной организации:

- Представительство и защита социально-трудовых, а также профессиональных интересов работников в соответствии с уставными задачами Профсоюза.
- Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда.
- Социальная защита членов профсоюзной организации.
- Укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников.
- Информационное обеспечение членов Профсоюза, включая разъяснение мер, принимаемых для реализации уставных целей и задач.

Деятельность профсоюзного комитета:

В отчётный период работа профсоюзного комитета осуществлялась согласно приоритетным направлениям деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденным постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

На конец 2025 года первичная профсоюзная организация Детского центра «Ровесник» насчитывает 10 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%.

Коллективный договор – ключевой инструмент социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией. Он регулирует условия труда, организацию отдыха, предоставление льгот и гарантий сотрудникам, выходя за рамки трудового законодательства. Договор обеспечивает дополнительное финансирование охраны труда, улучшает бытовые условия и позволяет оказывать материальную помощь.

В Детском центре «Ровесник» Коллективный договор на 2024-2026 гг. был заключен в соответствии с Территориальным Соглашением между Управлением образования и Бугульминской организацией профсоюза работников образования. После уведомительной регистрации в центре занятости он был принят и размещен на профсоюзной странице официального сайта Детского центра «Ровесник».

В 2024 году в рамках этого договора были реализованы следующие меры социальной поддержки:

- Женский (мамин) день: 2 человека.

- Дополнительный оплачиваемый отпуск (3 дня) за работу без больничных листов: 4 человека.
- Ежемесячные стимулирующие выплаты: всем работникам.

Деятельность профсоюзного комитета Детского центра «Ровесник» основана на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией. Все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профкома регулируется следующими документами:

- Коллективный договор
- Трудовое законодательство РФ
- Положение о трудовом распорядке
- Локальные акты и положения

Профсоюзный актив насчитывает 4 человека, в его состав входят наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа строится на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой. Ежегодно разрабатывается, обсуждается и утверждается план работы, по итогам года проводится анализ его исполнения.

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания и 4 заседания профкома. Все собрания и заседания протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы, охватывающие все направления деятельности:

- Соблюдение трудового законодательства и охрана труда
- Социальное партнерство
- Распределение учебной нагрузки педагогических работников
- График отпусков
- Контроль за соблюдением коллективного договора
- Социально-экономические вопросы
- Информационная работа
- Социально-бытовые проблемы и трудовые споры
- Подготовка и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий
- Мотивация профсоюзного членства и оздоровление работников
- Оказание материальной помощи

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

- График отпусков
- Положение о премировании
- Тарифная сетка и порядок оплаты труда
- Графики работы
- Документация по охране труда и другие.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства по следующим направлениям:

- Прием на работу и увольнение
- Ведение трудовых книжек
- Своевременное оформление результатов аттестации
- Режим рабочего времени и времени отдыха
- Выплата премий и надбавок стимулирующего характера, а также наград РФ и РТ.

Председатель профсоюзного комитета принимал участие в работе ключевых комиссий:

- Комиссия по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы
- Аттестационная комиссия
- Комиссия по проведению специальной оценки условий труда и других.

Оздоровление и отдых являются важными направлениями культурно-массовой работы профсоюзного комитета. Профком проводил информационную работу среди

членов первичной профсоюзной организации, разъясняя возможности оздоровления и информируя о стоимости путевок в санатории.

Профсоюзный комитет также активно участвовал в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий Детского центра «Ровесник». Готовились поздравления сотрудникам к дням рождения и к традиционным праздникам, таким как День Учителя, День мамы, Новый год, 8 Марта и День защитника Отечества.

Предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации осуществлялось в соответствии с утвержденным графиком и с учетом мнения председателя профсоюзной организации.

Финансовая деятельность и контроль

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации Детского центра «Ровесник» осуществлялось в строгом соответствии с утвержденной профсоюзным комитетом сметой, при неукоснительном соблюдении норм законодательства и правил бухгалтерского учета.

Распределение средств на культурно-массовые мероприятия, информационно-пропагандистскую работу, оказание материальной помощи, оздоровление и премирование проводилось по решению профсоюзного комитета.

В соответствии с Коллективным договором, ежемесячно производился безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчетном периоде на поощрение профактива было выделено 2000 рублей. Профсоюз также участвовал в финансировании подготовки и проведения праздничных мероприятий, а также приобрел новогодние подарки для детей членов профсоюза (в отчетном году было закуплено 5 подарков).

Культурно-массовая работа является ключевым направлением деятельности профсоюзного комитета, способствующим сплочению коллектива, повышению работоспособности и жизненного тонуса сотрудников.

В январе 2025 года контрольно-ревизионная комиссия провела проверку финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета за 2024 год. Акт ревизии был рассмотрен и утвержден на заседании профсоюзного комитета. Комиссия установила, что расходы в 2024 году производились в пределах установленного лимита организации по важным социальным причинам, и фактов нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Охрана труда и безопасность

Контроль за охраной труда – одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Серьезное внимание уделяется созданию нормативно-правовой базы по охране труда и технике безопасности. Ответственным по охране труда разработаны инструкции для каждого вида работ и проводятся соответствующие инструктажи. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях при директоре.

Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда, Залилиева А.О., прошла обучение за счет территориальной профсоюзной организации. Совместно с председателем первичной профсоюзной организации, уполномоченный провел проверку знаний сотрудников Детского центра «Ровесник» в области охраны труда.

В учреждении ведутся журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения в чрезвычайных ситуациях. Наглядная информация по безопасности представлена на стенах «Правила поведения при террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят обязательный медицинский осмотр.

Информационная работа и взаимодействие

Основными формами информационной работы в Детском центре «Ровесник» являются профсоюзные собрания и заседания профкома. Функционирует профсоюзный уголок с актуальной информацией, а также сайт профсоюзной организации, где регулярно публикуются новости о деятельности Профсоюза.

Приоритетные направления работы на 2026 год

Профсоюзный комитет продолжает работу по следующим направлениям:

- Защита социально-экономических интересов и прав работников.
- Организация оздоровления и отдыха членов первичной профсоюзной организации.
- Активная информационная работа.
- Совершенствование партнерских отношений между первичной профсоюзной организацией Детского центра «Ровесник» и работодателем.
- Контроль за охраной труда (включая тематические проверки), обеспечение своевременного предоставления отпусков, корректного внесения записей в трудовые книжки, а также контроль за технической безопасностью и эксплуатацией зданий и сооружений.
- Работа с молодежью.
- Содействие сплочению коллектива, развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи.

Перспективы и задачи

Несмотря на достигнутые результаты, профсоюзный комитет видит дальнейшие пути развития и совершенствования своей деятельности. В предстоящем периоде особое внимание будет уделяться:

- **Укреплению социального партнерства:** Развитие конструктивного диалога с администрацией Детского центра для совместного решения актуальных вопросов, касающихся условий труда, оплаты и социальной защиты работников.
- **Повышению эффективности информационной работы:** Использование современных каналов коммуникации для оперативного информирования членов профсоюза о деятельности организации, законодательных изменениях и возможностях, предоставляемых профсоюзом.
- **Расширению спектра оздоровительных и досуговых мероприятий:** Поиск новых форм и методов организации отдыха и оздоровления, учитывая интересы различных категорий сотрудников.
- **Усилинию контроля за соблюдением трудовых прав:** Проведение регулярных проверок, направленных на обеспечение полного соответствия условий труда требованиям законодательства и Коллективного договора.
- **Вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность:** Разработка и реализация программ, направленных на привлечение молодых специалистов, формирование у них активной гражданской позиции и понимания роли профсоюза в защите их интересов.
- **Созданию благоприятного психологического климата в коллективе:** Поддержка инициатив, направленных на укрепление корпоративной культуры, развитие командного духа и формирование атмосферы взаимного доверия и уважения.

Профсоюзный комитет Детского центра «Ровесник» стремится к тому, чтобы его деятельность максимально отвечала потребностям и интересам каждого члена профсоюза, способствуя созданию комфортных и безопасных условий труда, а также повышению общего благосостояния коллектива.